



DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
REPUBLIK INDONESIA



PERJANJIAN KINERJA

Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan

Tahun
20
25

PERJANJIAN KINERJA
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Jisman P. Hutajulu

Jabatan : Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Bahlil Lahadalia

Jabatan : Menteri Energi Dan Sumber Daya Mineral Kementerian Energi Dan Sumber Daya Mineral

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2025 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 31 Desember 2024

Pihak Kedua,
Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral

Pihak Pertama,
Direktur Jenderal Ketenagalistrikan


Bahlil Lahadalia



Jisman P. Hutajulu



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	TARGET 2025
1	Meningkatnya Kemandirian dan Ketahanan Ketenagalistrikan Nasional	1. Indeks Kemandirian Ketenagalistrikan Nasional (Indeks)	71,23
		2. Indeks Ketahanan Ketenagalistrikan Nasional (Indeks)	88,46
		3. Indeks Ketersediaan Infrastruktur Ketenagalistrikan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar (Indeks)	100
		4. Indeks Keselamatan Ketenagalistrikan (Indeks)	2,5
2	Optimalisasi Kontribusi Subsektor Ketenagalistrikan yang Bertanggungjawab dan Berkelanjutan	1. Persentase Realisasi Investasi Subsektor Ketenagalistrikan (%)	100
3	Layanan Subsektor Ketenagalistrikan yang Optimal	1. Indeks Kepuasan Layanan Subsektor Ketenagalistrikan (skala 4) (Indeks)	3,64
4	Perumusan Kebijakan dan Regulasi Subsektor Ketenagalistrikan yang Berkualitas	1. Jumlah Kebijakan Peningkatan Tata Kelola Ketenagalistrikan (Regulasi/Rekomendasi)	3
5	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Subsektor Ketenagalistrikan yang Efektif	1. Indeks Efektivitas Pembinaan dan Pengawasan Subsektor Ketenagalistrikan (Indeks)	88,31
6	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Internal Ditjen Ketenagalistrikan yang Efektif	1. Indeks Maturitas SPIP Ditjen Ketenagalistrikan (skala 5) (Indeks)	3,72

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	TARGET 2025
6	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Internal Ditjen Ketenagalistrikan yang Efektif	2. Nilai SAKIP Ditjen Ketenagalistrikan (skala 100) (Indeks)	83,85
7	Terwujudnya Birokrasi yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima untuk Subsektor Ketenagalistrikan	1. Indeks Reformasi Birokrasi Ditjen Ketenagalistrikan (skala 100) (Indeks)	82,5
8	Organisasi Ditjen Ketenagalistrikan yang Fit dan SDM Unggul	1. Nilai Evaluasi Kelembagaan Ditjen Ketenagalistrikan (skala 4) (Nilai)	80
		2. Indeks Profesionalitas ASN Ditjen Ketenagalistrikan (Indeks)	78
9	Pengelolaan Sistem Anggaran Ditjen Ketenagalistrikan yang Optimal	1. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai)	95,5

Total
Anggaran Rp. 457.929.411.000

(Empat Ratus Lima Puluh Tujuh Milyar Sembilan Ratus Dua Puluh Sembilan Juta Empat Ratus Sebelas Ribu Rupiah)

Program
1. Program Energi dan Ketenagalistrikan
2. Program Dukungan Manajemen

Jakarta, 31 Desember 2024

Pihak Kedua,
Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral

Pihak Pertama,
Direktur Jenderal Ketenagalistrikan


Bahmi Lahadalia


Jisman P. Hutajulu



PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ida Nuryatin Finahari
Jabatan : Sekretaris Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Jisman P. Hutajulu
Jabatan : Direktur Jenderal Ketenagalistrikan Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2025 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 6 Desember 2024

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Jisman P. Hutajulu

Pihak Pertama,
Sekretaris Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan

Ida Nuryatin Finahari



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	TARGET 2025
1	Layanan Sub Sektor Ketenagalistrikan yang Optimal	1. Indeks Kepuasan Layanan Sub Sektor Ketenagalistrikan (Indeks)	3,64
2	Terwujudnya Diseminasi Informasi, Bimtek, dan Penyuluhan Terkait Kebijakan dan Regulasi Sub Sektor Ketenagalistrikan Setditjen Ketenagalistrikan	1. Presentase Penyelenggaraan Sosialisasi Kebijakan dan Regulasi Sub Sektor Ketenagalistrikan (%)	80
		2. Persentase Penyelenggaraan Pelayanan Hukum Sub Sektor Ketenagalistrikan (%)	80
3	Terwujudnya Pengaturan Guna Meningkatkan Tata Kelola di Sub Sektor Ketenagalistrikan	1. Jumlah Penyusunan Peraturan Perundang-undangan yang sesuai dengan Kebutuhan Sub Sektor Ketenagalistrikan (Peraturan/Regulasi)	3
4	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Internal Ditjen Ketenagalistrikan yang Efektif dalam Rangka Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan	1. Indeks Maturitas SPIP Ditjen Ketenagalistrikan (Indeks)	3,72
		2. Nilai SAKIP Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai)	83,85
		3. Dokumen MonEv dan Risk Register Kinerja Triwulan Setditjen Ketenagalistrikan (Dokumen)	2

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	TARGET 2025
4	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Internal Ditjen Ketenagalistrikan yang Efektif dalam Rangka Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan	4. Dokumen MonEv dan Risk Register Kinerja Triwulanan Ditjen Ketenagalistrikan (Dokumen)	2
5	Terwujudnya Birokrasi yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima untuk Sub Sektor Ketenagalistrikan	1. Indeks Reformasi Birokrasi Ditjen Ketenagalistrikan (Indeks)	82,5
6	Organisasi Ditjen Ketenagalistrikan yang Fit dan SDM Unggul serta Terwujudnya ASN Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan yang Profesional	1. Nilai Evaluasi Kelembagaan Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai)	80
		2. Indeks Profesionalitas ASN Ditjen Ketenagalistrikan (Indeks)	78
		3. Persentase Pegawai Setditjen Ketenagalistrikan yang Mencapai/Melebihi Target Kinerja (%)	85
		4. Persentase Pegawai Setditjen Ketenagalistrikan yang Bebas Hukuman Disiplin (%)	90
7	Pengelolaan Sistem Anggaran Ditjen Ketenagalistrikan yang Optimal	1. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai)	95,5
		2. Persentase Realisasi Anggaran di Setditjen Ketenagalistrikan (%)	90

Total Anggaran Rp. 89.629.411.000
(Delapan Puluh Sembilan Milyar Enam Ratus Dua Puluh Sembilan Juta Empat Ratus Sebelas Ribu Rupiah)

Kegiatan 1. Pengelolaan Manajemen Kesekretariatan Bidang Ketenagalistrikan

Jakarta, 6 Desember 2024

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Pihak Pertama,
Sekretaris Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan

Jisman P. Hutajulu

Ida Nuryatin Finahari



PERJANJIAN KINERJA
DIREKTORAT PEMBINAAN PROGRAM KETENAGALISTRIKAN
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wanhar
Jabatan : Direktur Pembinaan Program Ketenagalistrikan
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Jisman P. Hutajulu
Jabatan : Direktur Jenderal Ketenagalistrikan Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2025 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 6 Desember 2024

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Jisman P. Hutajulu

Pihak Pertama,
Direktur Pembinaan Program Ketenagalistrikan

Wanhar



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DIREKTORAT PEMBINAAN PROGRAM KETENAGALISTRIKAN

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	TARGET 2025
1	Tercapainya Ketahanan Ketenagalistrikan Nasional dalam Peningkatan Akses Listrik dan Kecukupan Suplai Energi Listrik	1. Jumlah Rekomendasi Penguatan Pemenuhan Akses dan Konsumsi Listrik pada Masyarakat (Rekomendasi)	1
		2. Jumlah Penambahan PLTP yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	375
		3. Jumlah Penambahan PLTA, PLTM, dan PLTMH yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	1.936,55
		4. Jumlah Penambahan PLT Bioenergi yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	102,6
		5. Jumlah Penambahan PLT Surya yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	315,7
		6. Jumlah Penambahan PLT Bayu yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	380

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	TARGET 2025
1	Tercapainya Ketahanan Ketenagalistrikan Nasional dalam Peningkatan Akses Listrik dan Kecukupan Suplai Energi Listrik	7. Jumlah Rekomendasi Pengendalian Pembangunan Pembangkit Listrik (Rekomendasi)	1
		8. Rasio Elektrifikasi Nasional (%)	100
		9. Penambahan Pembangkit Tenaga Listrik (Tanpa Potensi Creating Market EBT) (MW)	5.174,85
		10. Jumlah Penambahan PLT Berbasis Fosil (MW)	2.065
		11. Jumlah Penambahan PLTU (MW)	65
		12. Jumlah Penambahan PLTU USC (MW)	2.000
		13. Jumlah Penambahan PLTU MT (MW)	0
		14. Jumlah Penambahan PLTG/GU/MG (MW)	0
		15. Jumlah Penambahan PLT Berbasis EBT yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	3.109,85
2	Tercapainya Penambahan Infrastruktur Ketenagalistrikan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar	1. Penambahan Transmisi Tenaga Listrik (kms)	1.692
		2. Penambahan Gardu Induk Tenaga Listrik (MVA)	4.490

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	TARGET 2025
2	Tercapainya Penambahan Infrastruktur Ketenagalistrikan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar	3. Jumlah Rekomendasi Pengendalian Pembangunan Jaringan Transmisi dan Gardu Induk (Rekomendasi)	1
		4. Penambahan Jaringan Distribusi Tenaga Listrik (kms)	43.113
		5. Penambahan Gardu Distribusi Tenaga Listrik (MVA)	3.119
		6. Jumlah Rekomendasi Pengendalian Pembangunan Jaringan Distribusi dan Gardu Distribusi (Rekomendasi)	1
		7. Pengembangan Smart Grid (Lokasi)	5
3	Tercapainya Kemandirian Ketenagalistrikan Nasional Terhadap Suplai Energi Listrik	1. Rasio Impor Listrik Terhadap Kebutuhan Listrik dalam Negeri (%)	0,54
4	Optimalisasi Kontribusi Sub Sektor Ketenagalistrikan yang Bertanggung Jawab dan Berkelanjutan	1. Investasi Sub Sektor Ketenagalistrikan (MUSD)	3,1
5	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Internal Ditjen Ketenagalistrikan yang Efektif dalam Rangka Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan	1. Dokumen MonEv dan Risk Register Kinerja Triwulanan Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan (Dokumen)	2
6	Organisasi Ditjen Ketenagalistrikan yang Fit dan SDM Unggul serta Terwujudnya ASN Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan yang Profesional	1. Persentase Pegawai Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan yang Bebas Hukuman Disiplin (%)	90

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	TARGET 2025
6	Organisasi Ditjen Ketenagalistrikan yang Fit dan SDM Unggul serta Terwujudnya ASN Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan yang Profesional	2. Persentase Pegawai Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan yang Mencapai / Melebihi Target Kinerja (%)	85
7	Pengelolaan Sistem Anggaran Ditjen Ketenagalistrikan yang Optimal	1. Persentase Realisasi Anggaran di Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan (%)	90

Total Anggaran Rp. 353.000.000.000
(Tiga Ratus Lima Puluh Tiga Milyar Rupiah)

Kegiatan 1. Pengelolaan Ketenagalistrikan

Jakarta, 6 Desember 2024

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Jisman P. Hutajulu

Pihak Pertama,
Direktur Pembinaan Program Ketenagalistrikan

Wanhar



PERJANJIAN KINERJA
DIREKTORAT PEMBINAAN PENGUSAHAAN KETENAGALISTRIKAN
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Havidh Nazif
Jabatan : Direktur Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Jisman P. Hutajulu
Jabatan : Direktur Jenderal Ketenagalistrikan Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2025 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 6 Desember 2024

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Jisman P. Hutajulu

Pihak Pertama,
Direktur Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan

Havidh Nazif



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DIREKTORAT PEMBINAAN PENGUSAHAAN KETENAGALISTRIKAN

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	TARGET 2025
1	Tercapainya Ketahanan Ketenagalistrikan Nasional dalam Peningkatan Kualitas Listrik dan Keterjangkauan Tarif	1. SAIDI Nasional (Jam/Pelanggan/Tahun)	8,33
		2. SAIFI Nasional (Kali/Pelanggan/Tahun)	6,5
		3. Persentase Reserve Margin Sistem Ketenagalistrikan Nasional (%)	30
		4. Persentase Susut Jaringan Tenaga Listrik (%)	8,58
		5. Persentase Realisasi Rasio Expenditure Listrik sebesar 5%-25% dari Expenditure Total Rumah Tangga Menengah ke Bawah (%)	100
		6. Persentase Rata-Rata Efisiensi Pembangkit Listrik Fosil (%)	74,99
		7. Jumlah Stasiun Pengisian Kendaraan Listrik Umum (SPKLU) (Kumulatif) (Unit)	1.558
2	Tercapainya Ketersediaan Infrastruktur Ketenagalistrikan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar	1. Produksi Tenaga Listrik (GWh)	431.281,2
		2. Jumlah Pelanggan Listrik (Kumulatif) (Ribu Pelanggan)	85.216

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	TARGET 2025
2	Tercapainya Ketersediaan Infrastruktur Ketenagalistrikan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar	3. Jumlah Penertiban Pemakaian Tenaga Listrik Ilegal (Regional)	3
		4. Alokasi Listrik untuk Rumah Tangga Miskin dan Rentan yang Memperoleh Subsidi Listrik (GWh)	78.190,61
3	Tercapainya Upaya Peningkatan Tata Kelola Subsektor Ketenagalistrikan dalam Bidang Pengusahaan	1. Jumlah Rekomendasi Peningkatan Mutu Pelayanan dan Efisiensi Usaha Penyediaan Tenaga Listrik (Rekomendasi)	1
		2. Jumlah Rekomendasi Subsidi Listrik Tepat Sasaran (Rekomendasi)	1
		3. Jumlah Kebijakan Harga Jual Tenaga Listrik dan Tarif Tenaga Listrik (Rekomendasi)	2
4	Tercapainya Ketahanan Ketenagalistrikan Nasional dalam Peningkatan Akses Listrik dan Kecukupan Suplai Energi Listrik	1. Konsumsi Listrik per Kapita Nasional (kWh)	1.408
5	Layanan Pengaduan Konsumen Listrik	1. Jumlah Penanganan Pengaduan Konsumen Listrik (Pengaduan)	100
6	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Subsektor Ketenagalistrikan yang Efektif	1. Indeks Efektivitas Pembinaan dan Pengawasan Sub Sektor Ketenagalistrikan (Indeks)	88,31
7	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Internal Ditjen Ketenagalistrikan yang Efektif dalam rangka Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan	1. Dokumen MonEv dan Risk Register Kinerja Triwulanan Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan (Dokumen)	2
8	Organisasi Ditjen Ketenagalistrikan yang Fit dan SDM Unggul serta Terwujudnya ASN Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan yang Profesional	1. Persentase Pegawai Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan yang Bebas Hukuman Disiplin (%)	90

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	TARGET 2025
8	Organisasi Ditjen Ketenagalistrikan yang Fit dan SDM Unggul serta Terwujudnya ASN Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan yang Profesional	2. Persentase Pegawai Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan yang Telah Mencapai/Melebihi Target Kinerja dalam SKP (%)	85
9	Pengelolaan Sistem Anggaran Ditjen Ketenagalistrikan yang Optimal	1. Persentase Realisasi Anggaran di Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan (%)	90

Total Anggaran Rp. 7.700.000.000
(Tujuh Milyar Tujuh Ratus Juta Rupiah)

Kegiatan
1. Pengelolaan Ketenagalistrikan
2. Pengelolaan Manajemen Kesekretariatan Bidang Ketenagalistrikan

Jakarta, 6 Desember 2024

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Jisman P. Hutajulu

Pihak Pertama,
Direktur Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan

Havidh Nazif



PERJANJIAN KINERJA
DIREKTORAT TEKNIK DAN LINGKUNGAN KETENAGALISTRIKAN
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wanhar

Jabatan : Pelaksana Tugas Direktur Teknik Dan Lingkungan Ketenagalistrikan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Jisman P. Hutajulu

Jabatan : Direktur Jenderal Ketenagalistrikan Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2025 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 6 Desember 2024

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Jisman P. Hutajulu

Pihak Pertama,
Pelaksana Tugas Direktur Teknik dan Lingkungan
Ketenagalistrikan

Wanhar



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DIREKTORAT TEKNIK DAN LINGKUNGAN KETENAGALISTRIKAN

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	TARGET 2025
1	Tercapainya Kemandirian Ketenagalistrikan Nasional Terhadap Teknologi	1. Persentase Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) Sub Sektor Ketenagalistrikan untuk Pembangunan Pembangkit Tenaga Listrik (%)	37
2	Tercapainya Ketersediaan Infrastruktur Ketenagalistrikan yang Ramah Lingkungan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar	1. Penurunan Emisi CO2 Pembangkit (Juta Ton)	6,07
		2. Jumlah Layanan Dukungan Sektor Ketenagalistrikan dalam Pencapaian Target Mitigasi Gas Rumah Kaca Sektor Energi (Rekomendasi)	1
3	Tercapainya Pemenuhan Kaidah Keselamatan dan Keamanan Ketenagalistrikan	1. Indeks Keselamatan Ketenagalistrikan (Indeks Skala 4) (Indeks)	2,5
4	Tercapainya Efektifitas dan Efisiensi dalam Pelayanan Sambungan Listrik Baru	1. Jumlah Rekomendasi Upaya Peningkatan Kemudahan Mendapatkan Layanan Instalasi Tenaga Listrik pada Proses Sambung Baru Listrik (Rekomendasi)	1
5	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Internal Ditjen Ketenagalistrikan yang efektif dalam rangka Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan	1. Dokumen MonEv dan Risk Register Kinerja Triwulanan Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan (Dokumen)	2
6	Organisasi Ditjen Ketenagalistrikan yang Fit dan SDM Unggul serta Terwujudnya ASN Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan yang Profesional	1. Persentase Pegawai Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan yang Bebas Hukuman Disiplin (%)	90

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	TARGET 2025
6	Organisasi Ditjen Ketenagalistrikan yang Fit dan SDM Unggul serta Terwujudnya ASN Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan yang Profesional	2. Persentase Pegawai Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan yang Mencapai / Melebihi Target Kinerja (%)	85
7	Pengelolaan Sistem Anggaran Ditjen Ketenagalistrikan yang Optimal	1. Persentase Realisasi Anggaran di Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan (%)	90

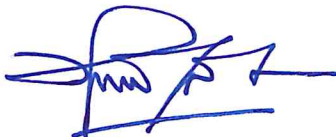
Total Anggaran Rp. 7.600.000.000
(Tujuh Milyar Enam Ratus Juta Rupiah)

Kegiatan 1. Pengelolaan Ketenagalistrikan
2. Pengelolaan Manajemen Kesekretariatan Bidang Ketenagalistrikan

Jakarta, 6 Desember 2024

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Pihak Pertama,
Pelaksana Tugas Direktur Teknik dan Lingkungan
Ketenagalistrikan



Jisman P. Hutajulu



Wanhar



PERJANJIAN KINERJA
DIREKTORAT TEKNIK DAN LINGKUNGAN KETENAGALISTRIKAN
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Havidh Nazif

Jabatan : Pelaksana Tugas Direktur Teknik Dan Lingkungan Ketenagalistrikan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Jisman P. Hutajulu

Jabatan : Direktur Jenderal Ketenagalistrikan Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2025 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 23 Desember 2024

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Jisman P. Hutajulu

Pihak Pertama,
Pelaksana Tugas Direktur Teknik dan Lingkungan
Ketenagalistrikan

Havidh Nazif



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DIREKTORAT TEKNIK DAN LINGKUNGAN KETENAGALISTRIKAN

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	TARGET 2025
1	Tercapainya Kemandirian Ketenagalistrikan Nasional Terhadap Teknologi	1. Persentase Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) Sub Sektor Ketenagalistrikan untuk Pembangunan Pembangkit Tenaga Listrik (%)	37
2	Tercapainya Ketersediaan Infrastruktur Ketenagalistrikan yang Ramah Lingkungan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar	1. Penurunan Emisi CO2 Pembangkit (Juta Ton)	6,07
		2. Jumlah Layanan Dukungan Sektor Ketenagalistrikan dalam Pencapaian Target Mitigasi Gas Rumah Kaca Sektor Energi (Rekomendasi)	1
3	Tercapainya Pemenuhan Kaidah Keselamatan dan Keamanan Ketenagalistrikan	1. Indeks Keselamatan Ketenagalistrikan (Indeks Skala 4) (Indeks)	2,5
4	Tercapainya Efektifitas dan Efisiensi dalam Pelayanan Sambungan Listrik Baru	1. Jumlah Rekomendasi Upaya Peningkatan Kemudahan Mendapatkan Layanan Instalasi Tenaga Listrik pada Proses Sambung Baru Listrik (Rekomendasi)	1
5	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Internal Ditjen Ketenagalistrikan yang efektif dalam rangka Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan	1. Dokumen MonEv dan Risk Register Kinerja Triwulanan Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan (Dokumen)	2
6	Organisasi Ditjen Ketenagalistrikan yang Fit dan SDM Unggul serta Terwujudnya ASN Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan yang Profesional	1. Persentase Pegawai Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan yang Bebas Hukuman Disiplin (%)	90

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	TARGET 2025
6	Organisasi Ditjen Ketenagalistrikan yang Fit dan SDM Unggul serta Terwujudnya ASN Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan yang Profesional	2. Persentase Pegawai Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan yang Mencapai / Melebihi Target Kinerja (%)	85
7	Pengelolaan Sistem Anggaran Ditjen Ketenagalistrikan yang Optimal	1. Persentase Realisasi Anggaran di Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan (%)	90

Total Anggaran Rp. 7.600.000.000
(Tujuh Milyar Enam Ratus Juta Rupiah)

Kegiatan
1. Pengelolaan Ketenagalistrikan
2. Pengelolaan Manajemen Kesekretariatan Bidang Ketenagalistrikan

Jakarta, 23 Desember 2024

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Jisman P. Hutajulu

Pihak Pertama,
Pelaksana Tugas Direktur Teknik dan Lingkungan
Ketenagalistrikan

Havidh Nazif



PERJANJIAN KINERJA
DIREKTORAT TEKNIK DAN LINGKUNGAN KETENAGALISTRIKAN
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wanhar

Jabatan : Pelaksana Tugas Direktur Teknik Dan Lingkungan Ketenagalistrikan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Jisman P. Hutajulu

Jabatan : Direktur Jenderal Ketenagalistrikan Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2025 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 4 Januari 2025

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Jisman P. Hutajulu

Pihak Pertama,
Pelaksana Tugas Direktur Teknik dan Lingkungan
Ketenagalistrikan

Wanhar



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DIREKTORAT TEKNIK DAN LINGKUNGAN KETENAGALISTRIKAN

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	TARGET 2025
1	Tercapainya Kemandirian Ketenagalistrikan Nasional Terhadap Teknologi	1. Persentase Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) Sub Sektor Ketenagalistrikan untuk Pembangunan Pembangkit Tenaga Listrik (%)	37
2	Tercapainya Ketersediaan Infrastruktur Ketenagalistrikan yang Ramah Lingkungan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar	1. Penurunan Emisi CO2 Pembangkit (Juta Ton)	6,07
		2. Jumlah Layanan Dukungan Sektor Ketenagalistrikan dalam Pencapaian Target Mitigasi Gas Rumah Kaca Sektor Energi (Rekomendasi)	1
3	Tercapainya Pemenuhan Kaidah Keselamatan dan Keamanan Ketenagalistrikan	1. Indeks Keselamatan Ketenagalistrikan (Indeks Skala 4) (Indeks)	2,5
4	Tercapainya Efektifitas dan Efisiensi dalam Pelayanan Sambungan Listrik Baru	1. Jumlah Rekomendasi Upaya Peningkatan Kemudahan Mendapatkan Layanan Instalasi Tenaga Listrik pada Proses Sambung Baru Listrik (Rekomendasi)	1
5	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Internal Ditjen Ketenagalistrikan yang efektif dalam rangka Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan	1. Dokumen MonEv dan Risk Register Kinerja Triwulanan Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan (Dokumen)	2
6	Organisasi Ditjen Ketenagalistrikan yang Fit dan SDM Unggul serta Terwujudnya ASN Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan yang Profesional	1. Persentase Pegawai Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan yang Bebas Hukuman Disiplin (%)	90

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	TARGET 2025
6	Organisasi Ditjen Ketenagalistrikan yang Fit dan SDM Unggul serta Terwujudnya ASN Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan yang Profesional	2. Persentase Pegawai Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan yang Mencapai / Melebihi Target Kinerja (%)	85
7	Pengelolaan Sistem Anggaran Ditjen Ketenagalistrikan yang Optimal	1. Persentase Realisasi Anggaran di Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan (%)	90

Total Anggaran Rp. 7.600.000.000
(Tujuh Milyar Enam Ratus Juta Rupiah)

Kegiatan 1. Pengelolaan Ketenagalistrikan
2. Pengelolaan Manajemen Kesekretariatan Bidang Ketenagalistrikan

Jakarta, 4 Januari 2025

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Jisman P. Hutajulu

Pihak Pertama,
Pelaksana Tugas Direktur Teknik dan Lingkungan
Ketenagalistrikan

Wanhar





DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
REPUBLIK INDONESIA

PERJANJIAN KINERJA

Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan

Tahun
20
25